



**B 01/2023**

**(1. Instanz I MAVO 10/22 – 2. Instanz M 03/2023)**

**Im Namen der Deutschen Bischofskonferenz  
auf Grund eines Mandats des Heiligen Stuhls**

**BESCHLUSS**

**In dem Beschwerdeverfahren**

**Wahlausschuss XX**

**- Beklagter und Beschwerdeführer-**

**Prozessbevollmächtigte:**  
Rechtsanwälte XX

**gegen**

**XX**

**- Klägerin -**

**Prozessbevollmächtigte:**  
Rechtsanwältin XX

---

**Unter Beteiligung:**

**Mitarbeitervertretung**

**- Beteiligte zu 1) -**

**Prozessbevollmächtigte:**  
Rechtsanwälte XX

**und**

**Dienstgeber der Einrichtung**

**- Beteiligter zu 2) -**

**Prozessbevollmächtigte:**  
Rechtsanwälte XX

hat der Kirchliche Arbeitsgerichtshof durch den Präsidenten Professor Dr. Heinz-Jürgen Kalb - ohne mündliche Verhandlung -

am **02. August 2023**

**b e s c h l o s s e n:**

**Die Verfahrensbeschwerde des Beklagten bzw. seiner Prozessbevollmächtigten gegen den Wertfestsetzungsbeschluss des Gemeinsamen Kirchlichen Arbeitsgerichts in Hamburg vom 28.02.2023 – I MAVO 10/22 – wird zurückgewiesen.**

**Gründe:**

I.

1 Die Parteien stritten im Hauptsacheverfahren über die Anfechtung einer Wahl zur Mitarbeitervertretung und die Unwirksamkeit einer konstituierenden Sitzung der Mitarbeitervertretung mit folgenden Anträgen:

1. festzustellen, dass die am 30. Mai 2022 durchgeführte Wahl zur Mitarbeitervertretung der Einrichtung XX nichtig ist
2. festzustellen, dass die am 03. Mai 2022 durchgeführte Wahl zur Mitarbeitervertretung der Einrichtung XX ungültig ist,
3. festzustellen, dass die am 02. Juni 2022 durchgeführt konstituierende Sitzung der Mitarbeitervertretung der Einrichtung XX keine Wirksamkeit entfaltet hat,
4. festzustellen, dass die in der konstituierenden Sitzung der Mitarbeitervertretung der Einrichtung XX am 2. Juni 2022 durchgeführten Wahlen nichtig und ungültig sind.

2 Mit Urteil vom 14.11.2022 hat das Kirchliche Arbeitsgericht entschieden, dass die Wahl nichtig ist und daher auch die in der konstituierenden Sitzung der Mitarbeitervertretung durchgeführten Wahlen nichtig und ungültig sind. Die zugelassene Revision ist beim Kirchlichen Arbeitsgerichtshof unter dem Aktenzeichen M 03/2023 anhängig.

3 Mit Schriftsatz vom 28.11.2022 beantragte der Vertreter der Beteiligten zu 1) die Festsetzung des Gegenstandswerts für das Verfahren erster Instanz wie folgt:

- Antrag zu 1): 25.000,00 €
- Antrag zu 2): 25.000,00 €
- Antrag zu 3): 5.000,00 €
- Antrag zu 4): 5.000,00 €

4 Daraufhin teilte das Kirchliche Arbeitsgericht den Beteiligten mit, es sei beabsichtigt, den Gegenstandswert für die Anträge zu 1) und 2) auf 27.500,00 € und die Anträge zu 3) und 4) auf 5.000,00 € festzusetzen.

5 Mit weiterem Schriftsatz vom 16.01.2023 meinte der Vertreter der Beteiligten zu 1), selbst  
wenn für die Anträge zu 1) und 2) eine einheitliche Festsetzung erfolge, müsse zumindest vom  
dreifachen Regelwert und einer entsprechenden Steigerung für jede Stufe der Staffel des § 6  
Absatz 2 MAVO ausgegangen werden.

6 Das Kirchliche Arbeitsgericht hat mit Beschluss vom 28.02.2023 den Gegenstandwert für die  
anwaltschaftliche Tätigkeit gemäß seiner Ankündigung festgesetzt.

7 Dagegen haben die Beklagtenvertreter mit Schriftsatz vom 21.03.2023 Beschwerde eingelegt  
und zur Begründung auf die Schriftsätze der Vertreter der Beteiligten zu 1) vom 28.11.2022  
und 16.01.2023 verwiesen.

8 Das Kirchliche Arbeitsgericht hat der Beschwerde nicht abgeholfen und sie dem Kirchlichen  
Arbeitsgerichtshof zur Entscheidung vorgelegt.

## II.

9 1. Die Verfahrensbeschwerde der Beklagtenvertreter ist zwar zulässig, weil sie statthaft  
(§§ 55 KAGO, 33 Abs. 3 RVG) sowie frist- und formgerecht eingelegt worden ist. Dabei  
kann zu Gunsten der Beklagtenvertreter davon ausgegangen werden, dass sie die  
Beschwerde auch im eigenen Namen eingelegt haben. Auf ein mangelndes  
Rechtsschutzbedürfnis des Beklagten selbst kommt es daher nicht an.

10 2. In der Sache hat das Rechtsmittel jedoch keinen Erfolg

11 Das Kirchliche Arbeitsgericht hat den Gegenstandswert für das erstinstanzliche  
Verfahren ermessensfehlerfrei auf 32.500,00 € festgesetzt. Es hat sich dabei in nicht zu  
beanstandender Weise an die Empfehlung des Streitwertkatalogs für die  
Arbeitsgerichtsbarkeit in der Fassung vom 09.02.2018 (NZA 2018, 498) gehalten. Nach  
Ziffer II.2.3 ist bei einer Wahlanfechtung (inklusive Prüfung der Nichtigkeit der Wahl)  
vom doppelten Hilfswert nach § 23 Absatz 3 Satz 2 RVG auszugehen und eine  
Steigerung nach der Staffel des § 9 BetrVG mit jeweils dem halben Hilfswert  
vorzunehmen. Eben dies hat das Kirchliche Arbeitsgericht hier nach Maßgabe der  
entsprechend anwendbaren Staffel des § 6 Absatz 2 MAVO getan und den Wert für die  
Anträge zu 1) und zu 2) mit 27.500,00 € angenommen (10.000 € + 17.500 € für 7 weitere  
Stufen mit jeweils 2.500 €).

12 Soweit das Bundesarbeitsgericht in einer früheren Entscheidung vom 17.10.2001 (7  
ABR 42/99) ohne nähere Begründung die Auffassung vertreten hat, bei einem  
besonderen Antrag auf Feststellung der Nichtigkeit der Wahl sei vom dreifachen des  
Ausgangsstreitwerts auszugehen, vermag das nicht zu überzeugen. Ist im  
Wahlanfechtungsverfahren beantragt worden, die Wahl für unwirksam zu erklären –  
wie hier mit dem Antrag zu 2) -, so ist der Antrag in der Regel dahin auszulegen, dass  
die Wahl unter jedem rechtlichen Gesichtspunkt, also auch dem der Nichtigkeit,  
überprüft werden soll. Daher ist es nicht gerechtfertigt, für den ausdrücklich gestellten  
Antrag auf Feststellung der Nichtigkeit einen höheren Wert als für das normale  
Anfechtungsverfahren festzusetzen (vgl. LAG Düsseldorf vom 06.02.2023 – 4 Ta 27/23  
mit weiteren Nachweisen).

- 13 Aus demselben Grund hat das Kirchliche Arbeitsgericht auch völlig zu Recht eine wirtschaftliche Identität der Anträge zu 1) und 2) im Sinne des §§ 45 Absatz 1 Satz 3 GKG angenommen. Darin ist der Grundgedanke des Streitwertrechts enthalten, dass derselbe Gegenstand nicht mehrfach bewertet werden darf. Mehrere Anträge in objektiver Klagehäufung, die denselben Gegenstand betreffen, dürfen weder für den Zuständigkeits- noch für den Gebührenwert addiert werden (vgl. LAG Nürnberg vom 20.02.2023 – 2 Ta 10/23 mit weiteren Nachweisen).
- 14 Gleiches gilt für die Anträge zu 3) und 4). Auch insoweit besteht eine wirtschaftliche Identität, weil die klagende Partei mit den Anträgen letztlich dasselbe Ziel verfolgt, nämlich die Feststellung der Unwirksamkeit aller Regelungen der konstituierenden Sitzung der Mitarbeitervertretung vom 02.06.2022.

### III.

- 15 Diese Entscheidung ist unanfechtbar.

Prof. Dr. Heinz-Jürgen Kalb